

	<b>RETRIBUZIONE IMPIEGATI</b> RILEVAZIONE ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE MENSILE DEGLI IMPIEGATI EDILI NELLA PROVINCIA DI PALERMO	DAL <b>01.08.2016</b>		
--	---	--------------------------	--	--

Categoria		Stipendio	Contingenza	Premio di Produzione	E.D.R.	TOTALE	E.V.R.	TOTALE CON E.V.R.	Costo contributo previdenziale complementare per aziende (PREVEDI)
Cat. I	Liv. 7	1.680,71	533,82	390,22	10,33	<b>2.615,08</b>	14,19	<b>2.629,27</b>	16,00
Cat. I	Liv. 6	1.512,63	529,63	358,15	10,33	<b>2.410,74</b>	12,77	<b>2.423,51</b>	14,40
Cat. II	Liv. 5	1.260,52	523,35	297,07	10,33	<b>2.091,27</b>	10,64	<b>2.101,91</b>	12,00
Cat. IIB	Liv. 4	1.176,51	521,25	269,05	10,33	<b>1.977,14</b>	9,93	<b>1.987,07</b>	11,20
Cat. III	Liv. 3	1.092,46	519,16	248,01	10,33	<b>1.869,96</b>	9,22	<b>1.879,18</b>	10,40
Cat. IV	Liv. 2	983,22	516,43	221,64	10,33	<b>1.731,62</b>	8,30	<b>1.739,92</b>	9,36
Cat. IV primo impiego	Liv. 1	840,36	512,87	190,74	10,33	<b>1.554,30</b>	7,09	<b>1.561,39</b>	8,00

- Gli importi giornalieri ed orari da valere per gli impiegati edili si ricavano dividendo rispettivamente per 25 e per 173 l'importo totale mensile.
- Agli impiegati è dovuta una indennità sostitutiva di mensa nella misura di 4,20 per ogni giornata di effettiva presenza.
- Agli impiegati che prestano la loro opera nella città capoluogo di provincia è dovuto il rimborso del costo di abbonamento a prezzo agevolato ai mezzi AMAT.

**Nota:**

- L' E.V.R. così come determinato, conforme agli artt. 12 e 46 del CCNL 19 aprile 2010, non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL e CCPL del 18 giugno 2012, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il TFR.
- L'ammontare dell' E.V.R. , come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività. Le aziende sono tenute alla verifica annuale dei parametri aziendali, come previsto dall'art.3 del CCPL del 18.06.2012.
- Il contributo Prevedi non avrà incidenza sugli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL e CCPL del 18 giugno 2012, ivi compreso il TFR.
- Per gli impiegati il contributo è versato per quattordici mensilità. Le frazioni di mese uguali o superiori a quindici giorni devono essere computate come mese intero. Non si considerano utili al raggiungimento di tale requisito le giornate di assenza per malattia (compresi gli infortuni extraprofessionali), cassa integrazione e aspettativa non retribuita.