

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE	Op. Specializzato		Op. Qual.	Op. Com.	Guardiani, portieri e custodi	
	4° Liv.	3° Liv.	2° Liv.	1° Liv.	senza alloggio	con alloggio
Paga Base	€ 6,80	€ 6,31	€ 5,68	€ 4,86	€ 4,37	€ 3,89
Contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96	2,66	2,37
Indennità territoriale di settore	1,57	1,46	1,32	1,12	1,01	0,90
E.D.R. Protocollo 31-7-92	0,06	0,06	0,06	0,06	0,05	0,05
<b>TOTALE Salario nominale</b>	<b>€ 11,44</b>	<b>€ 10,83</b>	<b>€ 10,05</b>	<b>€ 9,00</b>	<b>€ 8,09</b>	<b>€ 7,21</b>
EVR	0,06	0,05	0,05	0,04	0,04	0,03
<b>TOTALE Salario con EVR</b>	<b>11,50</b>	<b>10,88</b>	<b>10,10</b>	<b>9,04</b>	<b>8,13</b>	<b>7,24</b>
<b>Indennità sostitutiva di mensa</b>	<b>0,525</b>	<b>0,525</b>	<b>0,525</b>	<b>0,525</b>	<b>0,525</b>	<b>0,525</b>
Riposi annui 4,95%	0,57	0,54	0,50	0,45	0,40	0,36
Gratif. natalizia e ferie 18,50%	2,12	2,00	1,86	1,67	1,50	1,33
<b>TOTALE Salario orario</b>	<b>€ 14,72</b>	<b>€ 13,95</b>	<b>€ 12,99</b>	<b>€ 11,69</b>	<b>€ 10,56</b>	<b>€ 9,46</b>

- Con decorrenza dal periodo di paga successivo a quello dell' assunzione, agli operai non in prova, addetti ai cantieri operanti nella città capoluogo di provincia, è dovuto il rimborso del costo della tessera di abbonamento che l' AMAT o METRO' rilascia a prezzo agevolato.
- Con decorrenza 1° ottobre 1979 il trattamento economico per le festività residue, spettante all' operaio a norma della legge 5-3-77, n. 54 e seguente, è corrisposto direttamente dall'impresa.
- Con decorrenza 1-01-2003 l'accantonamento alla CEPIMA è effettuato in ragione del 14.20% sul salario nominale.

**Nota:**

- L' E.V.R. così come determinato e conformemente agli artt. 12 e 46 del CCNL 19 aprile 2010 non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente CCNL e Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 18 giugno 2012, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il TFR.
- L'ammontare dell' E.V.R. , come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività. Le aziende sono tenute alla verifica annuale dei parametri aziendali, come previsto dall'art.3 del CCPL del 18.06.2012.
- Il contributo Prevedi non avrà incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti contratti collettivi, ivi compreso il TFR.
- Per gli operai il contributo è versato per le sole ore ordinarie effettivamente lavorate. Non si considerano utili al fine del contributo, ore per malattia, cassa integrazione, etc.

**Nota:**

**si riportano in grassetto gli elementi di costo variati a seguito del nuovo CCPL del 2 agosto 2016**