

**RILEVAZIONE COSTO DEL SALARIO ORARIO SETTORE EDILE NELLA PROVINCIA DI PALERMO  
 DAL 01.03.2017 - OPERAI**

	Operaio Specializzato		Operaio Qualificato	Operaio Comune
	IV Livello	III Livello	II Livello	I Livello
<b>A- Elementi orari della retribuzione</b>				
1. Paga Base (dal 1-7-2015)	6,80	6,31	5,68	4,86
2. Indennità di contingenza (dal 1-11-91)	3,01	3,00	2,99	2,96
3. Elemento distintivo della retribuzione - E.D.R. (dal 1-1-93)	0,06	0,06	0,06	0,06
4. Indennità territoriale di settore - I.T.S. (dal 1-1-2011)	1,57	1,46	1,32	1,12
<b>Totale A</b>	<b>11,44</b>	<b>10,83</b>	<b>10,05</b>	<b>9,00</b>
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>				
5. Retribuzione festività	0,74	0,70	0,65	0,59
6. Riposi annui (4,95%)	0,60	0,57	0,53	0,47
7. Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,25	2,13	1,98	1,77
8. Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
9. Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,65	0,62	0,58	0,52
10. Accantonamento Cassa Edile per malattia - infortunio	0,53	0,51	0,47	0,42
<b>Totale B</b>	<b>4,97</b>	<b>4,73</b>	<b>4,41</b>	<b>3,97</b>
11. Elemento Variabile della Retribuzione - EVR	<b>0,07</b>	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>	<b>0,05</b>
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>				
12. INPS (35,08% fino a 15 dipendenti)	5,39	5,11	4,74	4,25
13. INAIL (15,40%)	2,36	2,23	2,07	1,86
14. Contributi Cassa Edile	0,85	0,81	0,75	0,67
15. Maggiorazione INPS e INAIL su contributi Cassa edile (15%)	0,06	0,06	0,06	0,05
16. Contributo PREVEDI compreso contr. solidarietà INPS 10%	0,08	0,08	0,07	0,06
<b>Totale C</b>	<b>8,75</b>	<b>8,29</b>	<b>7,69</b>	<b>6,89</b>
<b>D - Oneri vari</b>				
17. Mensa	0,525	0,525	0,525	0,525
18. Trattamento fine rapporto - T.F.R.	1,57	1,49	1,38	1,25
19. Oneri vari	0,33	0,31	0,29	0,26
20. IRAP	0,77	0,72	0,66	0,57
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>28,42</b>	<b>26,95</b>	<b>25,06</b>	<b>22,52</b>

## NOTE

- 1 Prevista nel Verbale di Accordo Nazionale 01.07.2014 All.to 9 di rinnovo del CCNL 19.04.2010.
- 2 In vigore dal 1/11/1991 - CCNL 2008 art. 11.
- 3 Aumento di €.10,33/ mese (ore 173) per contingenza post scala mobile.
- 4 Come disposto dall'art.12 del CCNL 19.04.2010, l'Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) ha cessato di essere corrisposto dal 1° gennaio 2011.I relativi importi sono stati conglobati nell'Indennità Territoriale di Settore (I.T.S) e restano fermi nelle cifre in atto della circoscrizione di Palermo e Provincia.
- 5 CCNL 19.04.2010 art.17 (12 festività + 4 novembre), così definito: ore  $100,29/1543*100 = 6,50\%$  su TOT.A
- 6 CCNL 19.04.2010 art.5, così definito:  $4,95\%$  su TOT.A + Retribuzione festività
- 7 CCNL del 19.04.2010 art.18: gratifica natalizia(13<sup>A</sup>)  $10\% +$  ferie  $8,50\% = 18,50\% * (TOT.A + Retribuzione festività)$ .
- 8 Definito dal CCPL dell' 02.08.2016 art.11, l'importo è stato calcolato sulla media delle due fasce chilometriche previste: da 2 e fino a 10 km. : €. 0,16. Oltre i 10 km.: €. 0,25.
- 9 Assemblee: art.104 del CCNL - ore/anno  $9 / 1543*100 = 0,58\%$  ; Diritto allo studio: art.90 CCNL - ore/anno  $50/ 1543*100 = 3,24\%$ . Totale:  $3,82\% * (TOT.A +$  Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8)). Formazione art.91 del CCNL percentuale compresa tra 0,20% e 1% già contemplata nei contributi CEPIMA.
- 10 Artt.18-26 - All.to D del CCNL- La percentuale di accantonamento resta determinata dalla somma dell'accantonamento per GNF (18,50%) e riposi annui (4,95%), moltiplicato per le ipotizzate ore di assenza per malattia, infortuni e riposi annui ( ore  $142+88=$  ore 230) questo, rapportato alle ore lavorate in un anno (ore1543). La percentuale del 3,98% così determinata si applica al (TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8)).
- 11 Definito dal CCPL dell' 02.08.2016 art.6. L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto (TFR). **Dalla procedura annuale di verifica dei parametri dell'EVR per l'anno 2017, sottoscritta tra le Parti Sociali in data 14 febbraio c.a., l'incidenza dell'EVR è pari all'1% dei minimi in vigore al 1.07.2015 .**
- 12 Oneri previdenziali (INPS) così definiti:  $35,08\% * ((TOT.A +$  Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8;11)) .  
Elementi gestione INPS: Fondo pensione lavoratori dipendenti 23,81%; Assegni familiari 0,68%; Assicurazione disoccupazione NASPI 1,61%; C.I.G. 4,70%; Contributo addizionale NASPI 1,40%; Indennità economica malattia 2,22%; Maternità 0,46%; Fondo garanzia TFR 0,20%.
- 13 Oneri assistenziali (INAIL) così definiti: Premio 14,00% + Addizionali varie 1,40% =  $15,40\% * (TOT.A +$  Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8;11)
- 14 Contributi Cassa Edile così definiti dal CCPL 02.08.2016 Artt. 13 e 19: (Cassa (1,58%-0,05%) + APE 2,50%+Formazione e CPT 0,73% (0,48%+0,20%+0,05)+RLTS 0,03%+Adesione Contrattuale 0,71%+Lavori usuranti 0,10%) =  $5,60\% * (TOT.A +$ Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8)
- 15 D.Lgs. 314/97 art.6 c.6 - Le somme versate alle Casse Edili per ferie, gratifica natalizia e riposi annui, sono soggetti a contribuzione di previdenza ed assistenza. Restano così definite:  $15\% * (35,08\% + 15,40\%) = 7,57\%$
- 16 Previsto dal Verbale di Accordo Nazionale 01.07.2014 All.to VI di rinnovo del CCNL 19.04.2010, resta determinato dal contributo mensile di €. 8,00 riparametrato su base 100 e per livelli. E' comprensivo della maggiorazione del 18,50% e del contributo di solidarietà INPS del 10% (art.16 D.L.gs. 252/2005). Il contributo contrattuale non ha incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti Contratti Collettivi, ivi compreso il TFR.
- 17 Definito dal CCPL del 02.08.2016 art.10 (può essere riconosciuta sotto forma di buono pasto).
- 18 CCNL 19.04.2010 art.33, così definito:  $1/13,5*(TOT.A +$  Oneri aggiuntivi di cui ai punti(5;6;7;8;17))\*1,341  
Il moltiplicatore 1,341 nasce dal rapporto tra le ore/mese retribuite e le ore/mese mediamente lavorate (173,00/129,00).
- 19 Elemento di costo contemplato dal Ministero per forfettizzare indennità varie previste dal CCNL, anche in ambito territoriale quali: trasferte, indennità di disagio, rivalutazione T.F.R. etc.. Si considera in ambito territoriale pari al  $2,20\% * (Tot.A +$  Oneri di cui ai punti (5;6;7)).
- 20 Aliquota ordinaria IRAP Regione Sicilia per l'anno d'imposta 2016 è del 4,82% ; Sgravio fiscale: su base annua e per ogni lavoratore a tempo indeterminato, pari a €. 7.500 forfettizzato.Essa resta così definita: IRAP ord. Sicilia  $4,82\% * ((TOT.A+TOT.B+EVR+Contributi$  Cassa Edile+Indennità di mensa+TFR) - sgravio fiscale (€. 7.500/12/173)).