

**RILEVAZIONE COSTO DEL SALARIO ORARIO SETTORE EDILE NELLA PROVINCIA DI PALERMO
 DAL 01.07.2018 - OPERAI**

	Operaio Specializzato		Operaio Qualificato	Operaio Comune
	IV Livello	III Livello	II Livello	I Livello
A- Elementi orari della retribuzione				
1. Paga Base (dal 1-7-2018)	6,96	6,47	5,82	4,97
2. Indennità di contingenza (dal 1-11-91)	3,01	3,00	2,99	2,96
3. Elemento distintivo della retribuzione - E.D.R. (dal 1-1-93)	0,06	0,06	0,06	0,06
4. Indennità territoriale di settore - I.T.S. (dal 1-1-2011)	1,57	1,46	1,32	1,12
Totale A	11,60	10,99	10,19	9,11
B - Oneri aggiuntivi				
5. Retribuzione festività	0,75	0,71	0,66	0,59
6. Riposi annui (4,95%)	0,61	0,58	0,54	0,48
7. Accantonamento Cassa Edile per GNF (18,50%)	2,28	2,16	2,01	1,79
8. Indennità di trasporto	0,20	0,20	0,20	0,20
9. Retribuzione assemblee, diritto allo studio e formazione	0,66	0,63	0,58	0,52
10. Accantonamento Cassa Edile per malattia - infortunio	0,54	0,51	0,48	0,43
Totale B	5,04	4,79	4,47	4,01
11. Elemento Variabile della Retribuzione - EVR	0,07	0,06	0,06	0,05
C - Oneri previdenziali e assistenziali				
12. INPS (35,08% fino a 15 dipendenti)	5,46	5,18	4,81	4,30
13. INAIL (15,40%)	2,39	2,26	2,10	1,88
14. Contributi Cassa Edile	0,86	0,82	0,76	0,68
15. Maggiorazione INPS e INAIL su contributi Cassa edile (15%)	0,07	0,06	0,06	0,05
16. Contributo PREVEDI compreso contr. solidarietà INPS 10%	0,08	0,08	0,07	0,06
Totale C	8,87	8,40	7,80	6,97
D - Oneri vari				
17. Mensa	0,525	0,525	0,525	0,525
18. Trattamento fine rapporto - T.F.R.	1,59	1,51	1,40	1,26
19. Oneri vari	0,34	0,32	0,29	0,26
20. IRAP	0,78	0,73	0,67	0,58
TOTALE COSTO ORARIO	28,81	27,33	25,41	22,77

NOTE

- 1 Prevista nel Verbale di Accordo Nazionale 18.07.2018 All.to 10 di rinnovo del CCNL 01.07.2014.
- 2 In vigore dal 1/11/1991 - CCNL 2008 art. 11.
- 3 Aumento di €.10,33/ mese (ore 173) per contingenza post scala mobile.
- 4 Come disposto dall'art.12 del CCNL 19.04.2010, l'Elemento Economico Territoriale (E.E.T.) ha cessato di essere corrisposto dal 1° gennaio 2011.I relativi importi sono stati conglobati nell'Indennità Territoriale di Settore (I.T.S) e restano fermi nelle cifre in atto della circoscrizione di Palermo e Provincia.
- 5 CCNL 19.04.2010 art.17 (12 festività + 4 novembre), così definito: ore $100,29/1543*100 = 6,50\%$ su TOT.A
- 6 CCNL 19.04.2010 art.5, così definito: $4,95\%$ su TOT.A + Retribuzione festività
- 7 CCNL del 19.04.2010 art.18: gratifica natalizia(13^a) $10\% +$ ferie $8,50\% = 18,50\% * (TOT.A + Retribuzione festività)$.
- 8 Definito dal CCPL dell' 02.08.2016 art.11, l'importo è stato calcolato sulla media delle due fasce chilometriche previste: da 2 e fino a 10 km. : €. 0,16. Oltre i 10 km.: €. 0,25.
- 9 Assemblee: art.104 del CCNL - ore/anno $9 / 1543*100 = 0,58\%$; Diritto allo studio: art.90 CCNL - ore/anno $50/ 1543*100 = 3,24\%$. Totale: $3,82\% * (TOT. A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8))$. Formazione art.91 del CCNL percentuale compresa tra $0,20\%$ e 1% già contemplata nei contributi CEPIMA.
- 10 Artt.18-26 - All.to D del CCNL- La percentuale di accantonamento resta determinata dalla somma dell'accantonamento per GNF ($18,50\%$) e riposi annui ($4,95\%$), moltiplicato per le ipotizzate ore di assenza per malattia, infortuni e riposi annui (ore $142+88=$ ore 230) questo, rapportato alle ore lavorate in un anno (ore1543). La percentuale del $3,98\%$ così determinata si applica al (TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8)).
- 11 Definito dal CCPL dell' 02.08.2016 art.6. L'EVR non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto (TFR). **Dalla procedura annuale di verifica dei parametri dell'EVR per l'anno 2017, sottoscritta tra le Parti Sociali in data 14 febbraio c.a., l'incidenza dell'EVR è pari all'1% dei minimi in vigore al 1.07.2015 .**
- 12 Oneri previdenziali (INPS) così definiti: $35,08\% * ((TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8;11))$.

Elementi gestione INPS: Fondo pensione lavoratori dipendenti $23,81\%$; Assegni familiari $0,68\%$; Assicurazione disoccupazione NASPI $1,61\%$; C.I.G. $4,70\%$; Contributo addizionale NASPI $1,40\%$; Indennità economica malattia $2,22\%$; Maternità $0,46\%$; Fondo garanzia TFR $0,20\%$.
- 13 Oneri assistenziali (INAIL) così definiti: Premio $14,00\% +$ Addizionali varie $1,40\% = 15,40\% * (TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8;11))$
- 14 Contributi Cassa Edile così definiti dal CCPL 02.08.2016 Artt. 13 e 19: (Cassa ($1,58\%-0,05\%$) + APE $2,50\%+$ Formazione e CPT $0,73\%$ ($0,48\%+0,20\%+0,05$)+RLTS $0,03\%+$ Adesione Contrattuale $0,71\%+$ Lavori usuranti $0,10\%$) = $5,60\% * (TOT.A +Oneri aggiuntivi di cui ai punti (5;6;7;8))$
- 15 D.Lgs. 314/97 art.6 c.6 - Le somme versate alle Casse Edili per ferie, gratifica natalizia e riposi annui, sono soggetti a contribuzione di previdenza ed assistenza. Restano così definite: $15\% * (35,08\% + 15,40\%) = 7,57\%$
- 16 Previsto dal Verbale di Accordo Nazionale 01.07.2014 All.to VI di rinnovo del CCNL 19.04.2010, resta determinato dal contributo mensile di €. 8,00 riparametrato su base 100 e per livelli. E' comprensivo della maggiorazione del $18,50\%$ e del contributo di solidarietà INPS del 10% (art.16 D.L.gs. 252/2005). Il contributo contrattuale non ha incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti Contratti Collettivi, ivi compreso il TFR.
- 17 Definito dal CCPL del 02.08.2016 art.10 (può essere riconosciuta sotto forma di buono pasto).
- 18 CCNL 19.04.2010 art.33, così definito: $1/13,5*(TOT.A + Oneri aggiuntivi di cui ai punti(5;6;7;8;17))*1,341$
Il moltiplicatore 1,341 nasce dal rapporto tra le ore/mese retribuite e le ore/mese mediamente lavorate ($173,00/129,00$).
- 19 Elemento di costo contemplato dal Ministero per forfettizzare indennità varie previste dal CCNL, anche in ambito territoriale quali: trasferte, indennità di disagio, rivalutazione T.F.R. etc.. Si considera in ambito territoriale pari al $2,20\% *(Tot.A + Oneri di cui ai punti (5;6;7))$.
- 20 Aliquota ordinaria IRAP Regione Sicilia per l'anno d'imposta 2016 è del $4,82\%$; Sgravio fiscale: su base annua e per ogni lavoratore a tempo indeterminato, pari a €. 7.500 forfettizzato.Essa resta così definita: IRAP ord. Sicilia $4,82\% *((TOT.A+TOT.B+EVR+Contributi Cassa Edile+Indennità di mensa+TFR) - sgravio fiscale (€. 7.500/12/173))$.