

TABELLA "A"
RILEVAZIONE ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE ORARIA DEGLI OPERAI EDILI NELLA PROVINCIA DI PALERMO
DAL 01.07.2018 - OPERAI

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE	Operaio Specializzato		Operaio Qualificato	Operaio Comune	Guardiani-Portieri e Custodi	
	IV Livello	III Livello	II Livello	I Livello	Senza alloggio	Con alloggio
Paga Base	6,96	6,47	5,82	4,97	4,48	3,98
Indennità di contingenza	3,01	3,00	2,99	2,96	2,66	2,37
Indennità territoriale di settore	1,57	1,46	1,32	1,12	1,01	0,90
Elem. Dist.vo Retrib. (dal 1-1-93)	0,06	0,06	0,06	0,06	0,05	0,05
Totale Salario nominale	11,60	10,99	10,19	9,11	8,21	7,29
Elemento Variabile della Retribuzione - EVR	0,07	0,06	0,06	0,05	0,04	0,04
Totale Salario con EVR	11,67	11,05	10,25	9,16	8,25	7,33
Indennità sostitutiva di mensa	0,525	0,525	0,525	0,525	0,525	0,525
Riposi annuali (4,95% su Tot. A)	0,57	0,54	0,50	0,45	0,41	0,36
Ferie e Gratifica natalizia (18,50% su Tot. A)	2,15	2,03	1,89	1,69	1,52	1,35
TOTALE SALARIO ORARIO	14,91	14,16	13,16	11,82	10,70	9,56

NOTE

- Con decorrenza dal periodo di paga successivo a quello dell'assunzione, agli operai non in prova, addetti ai cantieri operanti nella città capoluogo di provincia, è dovuto il rimborso del costo della tessera di abbonamento che AMAT e METRO rilascia a prezzo agevolato.
- Con decorrenza 1° ottobre 1979, il trattamento economico per le festività residue spettanti all'operaio, a norma della Legge 05.03.1977 n.54 e seguenti, è corrisposto direttamente dall'impresa.
- L'accantonamento alla CEPIMA è effettuato in ragione del 14,20% sul salario nominale, come previsto dall'art.18 del CCNL 19.04.2010, allegato D.
- L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compresi i versamenti in Cassa Edile ed il Trattamento di Fine Rapporto.
- L'ammontare dell'E.V.R., come sopra determinato, presenta i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge in materia di decontribuzione e tassazione agevolata delle erogazioni correlate ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività.
- Le aziende possono effettuare la verifica annuale dei parametri aziendali, come previsto dal CCPL del 02.08.2016 art.6.
- Il contributo PREVEDI non ha incidenza sugli istituti retributivi previsti dai vigenti contratti, ivi compreso il TFR. Esso è versato per le sole ore ordinarie effettivamente lavorate. Non si considerano utili al fine del contributo le ore per malattia, cassa integrazione, etc..